



‘Het nieuwe opleiden mag niet stranden’

Voor veel medici is hun specialisme meer dan alleen werk. In deze rubriek vertellen ze over hun drijfveren. Plastisch chirurg in opleiding Edin Hajder strijdt als voorzitter van De Jonge Specialist voor een gezonde en veilige opleiding met ruimte voor individualisering.

HART & ZIEL

Voorzitter van
De Jonge Specialist

Doel

De Jonge Specialist is de zelfstandige beroepsvereniging voor aios en anios en staat voor één gezamenlijke a(n)ios-stem op landelijk niveau, een sterke onderhandelingspositie voor alle a(n)ios en het initiëren, coördineren en stimuleren van initiatieven ter bewaking en verbetering van de opleiding.

Meer informatie
www.dejongespecialist.nl

‘Als kind smulde ik al van operatieprogramma’s. Het kon mij niet plastisch genoeg zijn. Die fascinatie met weefsel weghalen en verplaatsen is alleen maar groter geworden’, vertelt Edin Hajder. ‘Tijdens mijn eerste coschap bij de plastisch chirurgie wist ik het zeker: dit is het.’ Hajder zit inmiddels in zijn vijfde jaar van de opleiding tot plastisch chirurg in Amsterdam UMC, locatie VUmc.

Nu is Hajder net begonnen als voorzitter van De Jonge Specialist. ‘Vooral de combinatie van de loepbril van het snijdend vak en de brede blik over waar we over vijftien jaar staan, vind ik briljant.’ De hoge percentages burn-out onder jonge specialisten en de uitdagingen van bezuinigingen en een toenemende

zorgvraag schrokken hem niet af om te solliciteren naar de functie. 'Dit voorzitterschap kan ik doen dankzij mijn omgeving. Te beginnen met mijn vriend,' vertelt hij stralend. 'Soms ben ik vanwege dienst en vergaderingen de hele week pas thuis als hij slaapt. In plaats van daarover te zeuren, huurt hij een huisje aan de Loosdrechtse plassen, nodigt mijn vrienden uit en zorgt dat de laptop een paar dagen dicht blijft. Bovendien geeft het werk zoveel voldoening. Daar heb ik wel wat vermoeidheid voor over.'

Regie voeren

Sinds 2014 is het mogelijk de specialistenopleiding competentiegericht en individueel in te richten. Aios moeten de regie voeren over wat ze willen leren, in overleg met hun opleider. Hajder: 'Het eerste issue dat ik graag op de agenda wil zetten, is dat het nieuwe opleiden niet mag stranden. Wat me zorgen baart is dat opleiders die inhoudelijk achter het plan van hun aios staan, soms nee moeten verkopen omdat de bedrijfsvoering en het rooster dan niet rondkomen. Dat gaat ten koste van de kwaliteit van de opleiding.' Hajder ziet nu al de gevolgen. 'Omdat de instroom van aios de afgelopen jaren is teruggelopen en aios korter doen over hun opleiding, leidt dat tot nijpende logistieke problemen. Er zijn oplossingen, zoals taakherschikking. Maar dat kan het bestuur van De Jonge Specialist niet in zijn eentje van vandaag op morgen bewerkstelligen. Daarvoor moeten we samenwerken met opleidingen, wetenschappelijke verenigingen en het ministerie van VWS. Het zijn complexe problemen, maar als we afwachten, vrees ik dat dit prachtige plan mislukt.'

Veilig werken

De Jonge Specialist vertegenwoordigt aios in dit soort overleggen, maar helpt ook individuele aios indien die onjuist behandeld worden. 'Mijn tweede ambitie met dit voorzitterschap is: zorgen voor een veilige werksfeer op alle opleidingsplekken. Dat vergt een cultuurverandering. Vooropgesteld: de meeste opleidingen hebben een veilige werksfeer waar misstanden bespreekbaar zijn. Maar elke afdeling waar het niet zo is, is er één te veel. Ik wil het bespreekbaar maken, onder aios, onder opleiders en in de media.'

Er kunnen allerlei misstanden spelen. 'Te veel diensten moeten draaien zonder compensatie, niet tegen het oordeel van een opleider in durven gaan of aan de visitatiecommissie niet durven vertellen over de onveilige werksfeer uit angst voor de consequenties voor de toekomst. Met het nieuwe opleiden ligt de regie bij de aios. Daarom zeg ik: aios, durf die regie te voeren en sta op voor je rechten. En lukt het niet? Dan is De Jonge Specialist er met een meldpunt, advies over welke stappen je kunt ondernemen, en uiteindelijk juridisch advies.'

Doorn in het oog

Dat is direct het derde speerpunt voor Hajder: 'Ik wil een volledige dekking van leden. Momenteel is maar vijftig procent van de aios lid van De Jonge Specialist. Dat is me echt een doorn in het oog. Wij vertegenwoordigen en onderhandelen voor elke jonge

dokter in het ziekenhuis, academische centra en in de ggz – dus ook promovendi en anios – maar slechts de helft is lid. De Jonge Specialist groeit nu jaarlijks met tien procent. Dat is fantastisch en daar zijn we erg trots op, maar ik wil dat alle aios en anios lid worden. Onbekend maakt onbemind. Daarom wil ik de komende jaren het land in. Op elk congres waar aios aanwezig zijn wil ik een kwartier spreektijd om te laten zien wie wij zijn en wat wij doen.' ●

Edin Hajder:

'Elke onveilige opleidingsplek is er één te veel'

