

## FAQ COVID-19: rechten en plichten

### *De meest gestelde vragen over jouw rechten en plichten tijdens COVID-19*

Het is belangrijk dat je te beseffen dat je aan deze antwoorden geen conclusies kan verbinden voor jouw persoonlijke situatie: van geen enkel antwoord mag je uitgaan dat dit ook voor jou geldt. Er bestaan namelijk grote verschillen tussen afdelingen, ziekenhuizen en regio's op het gebied van gezond en veilig werken in deze COVID-19 periode. Mocht je een vraag of geschil hebben, neem dan altijd contact met ons op via [info@dejongespecialist.nl](mailto:info@dejongespecialist.nl).

#### **Q: Ik werk in een ziekenhuis, maar krijg geen onderwijs. Mag ik voor 48 uur worden ingepland?**

*A: Normaal gesproken zitten de opleidingsactiviteiten verweven in supervisie, overdracht, diensten, voortgangsgesprekken etc. Als deze activiteiten niet meer plaatsvinden (geen onderwijs, geen voortgangsgesprekken, geen supervisie etc.) dan zou er geen sprake meer kunnen zijn van inroostering op basis van 48 uur (met 10 uur onbetaald). De RGS adviseert ook het opleidingsplan niet aan te passen in MijnRGS. Bovendien is 48 uur een maximum, volgens de Cao Ziekenhuizen. Een aios in een algemeen ziekenhuis met een 38 uren contract, heeft dus een uitloop van 10 uur in het kader van onderwijs indien dit nodig is. Zolang de aios 38 uur of meer ingeroosterd staat, kan er nooit sprake zijn van min-uren en dus het verplicht opnemen van overuren. Dit mag pertinent niet. Bovendien, als je voor langere termijn minder dan 38 uur wordt ingeroosterd als gevolg van COVID, dan komt het in dit geval voor rekening en risico van jouw werkgever.*

*Wij adviseren om dit samen met je collega's collectief te bespreken met de opleider zodat het afbreukrisico voor de individu zo klein mogelijk is. Dit geldt dus niet alleen voor COVID tijd, maar altijd. En neem vooral contact met ons op als je hier tegenaan loopt.*

#### **Q: Er wordt ons gevraagd thuis te blijven nu er onvoldoende werk is in het ziekenhuis. We moeten hiervoor PLB-uren, overuren of vakantie uren opnemen. Mag dit?**

*A: Als jouw werkgever op dit moment geen werk voor jou heeft en jou daarom vraagt om thuis te blijven, dan kan je niet verplicht worden om hiervoor overuren, vakantie-uren, PLB-uren op te nemen. Het feit dat je niet te werk gesteld kan worden, komt in dit geval voor rekening en risico van jouw werkgever. Het is wel belangrijk dat je jezelf beschikbaar houdt om weer te gaan werken, zodra je daarvoor opgeroepen wordt. Laat ook aan je leidinggevende weten dat je je beschikbaar zult houden voor werk.*

#### **Q: Mag mijn werkgever mijn geplande vakantie intrekken?**

*A: De werkgever mag jouw vakantie intrekken, als de continuïteit van de patiëntenzorg in gevaar komt of wanneer de bedrijfsvoering anderszins in de problemen komt. Zie ook De meest gestelde vragen over het opnemen en intrekken van vakantieverlof op [de website van de LAD](#).*

**Q: Moet ik mijn overuren registreren, en worden deze uren uitbetaald?**

*A: Het is verstandig om je overuren bij te houden. Of deze in aanmerking komen voor vergoeding hangt af van de betreffende cao. Je kunt daar contact over opnemen met ons meldpunt. Overigens adviseren wij om altijd jouw uren te registreren.*

**Q: Er zijn niet genoeg mondklappers of andere beschermingsmiddelen. Mag ik werk weigeren omdat ik het onveilig vind?**

*A: Een schaarste van persoonlijke beschermingsmiddelen (pbm) kan de vraag oproepen of van hulpverleners gevraagd of verwacht kan worden om zonder afdoende pbm zorg te verlenen aan (vermoedelijk) met COVID-19 besmette patiënten. De [KNMG](#) vindt, na weging van de wet, de artseneed en de KNMG-gedragsregels, dat dit niet van artsen en andere hulpverleners gevraagd en verwacht kan worden. Hulpverleners hebben een individuele zorgplicht, maar ze hebben ook de verantwoordelijkheid voor hun eigen gezondheid en die van hun naasten, en een medeverantwoordelijkheid voor de continuïteit van de zorgverlening in brede zin. Kortom, je mag hier niet toe verplicht worden. Wel mag je individueel ervoor kiezen om wel zorg te verlenen zonder afdoende bescherming maar dit wordt ten zwaarste afgeraden.*

**Q: Ik ben zwanger. Wat nu? Moet ik komen werken?**

*A: Het [RIVM](#) heeft een richtlijn voor zwangere zorgverleners opgesteld. De belangrijkste boodschap is om jouw individuele situatie met je opleider of leidinggevende te bespreken. Want hoewel je op basis van data en/of juridische teksten zou mogen werken (letter van de wet) is er ook zeker ruimte om hiervan af te wijken en bijvoorbeeld op meer logistieke posities te werken waardoor je niet in aanraking komt met COVID-19 patiënten (geest waarin men handelt).*

**Q: Ik krijg geen supervisie tijdens mijn werkzaamheden en het is onduidelijk wie mijn begeleider is. Mag ik zo werken?**

*A: Ook in crisistijd dient er adequate supervisie te zijn. De RGS heeft ook aangegeven dat juist nu, de supervisie intensiever moet zijn. Jouw inzet op andere afdelingen in deze tijd kan mits je jezelf bekwaam vindt voor die werkzaamheden. Artsen zijn bevoegd op basis van de wet BIG voorbehouden handelingen uit te voeren. Dat zegt echter nog niks over bekwaamheid. Je zult dus voor jezelf moeten bepalen of jij je bekwaam voelt in de betreffende handeling en/of afdeling. Zijn het werkzaamheden die onder supervisie verricht moeten worden, dat wil zeggen waarvoor de (medisch) specialist eindverantwoordelijk is, dan moet er ook daadwerkelijk supervisie zijn, zodat je tijdig supervisie kan inschakelen als dat nodig is.*

**Q: Waar kan ik terecht als ik er met mijn opleider of in mijn ziekenhuis niet uit kom?**

*A: Als je vragen hebt of hulp nodig hebt, of juist suggesties over hoe wij je nog beter kunnen vertegenwoordigen of helpen; schroom niet om ons te contacten! Dat kan via het [DJS meldpunt](#) via onze website of via [info@dejongespecialist.nl](mailto:info@dejongespecialist.nl). Op werkdagen zijn we ook telefonisch bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur via 088 1344 122.*