

Jaarverslag

De Jonge Specialist 2021



Colofon

© De Jonge Specialist heeft de grootst mogelijke zorg besteed aan de samenstelling van haar jaarverslag. Desondanks accepteert De Jonge Specialist geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden in de informatie in het jaarverslag, noch voor enigerlei schade of voor andersoortige gevolgen die voortvloeien uit of samenhangen met het gebruik hiervan. Op geen enkele wijze kunnen rechten worden ontleend aan de informatie in dit jaarverslag.

De informatie in het jaarverslag mag, ongeacht de verschijningsvorm, niet worden gewijzigd, gereproduceerd of gedistribueerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van De Jonge Specialist.

Vormgeving: IJzersterk.nu

april 2023



Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht

info@dejongespecialist.nl
www.dejongespecialist.nl

LinkedIn: [de jonge specialist](#)
Instagram: [dejongespecialist](#)
Twitter: [@jongespecialist](#)

Voorwoord

Wie had in maart 2020 toen COVID-19 haar intrede maakte in Nederland, kunnen voorspellen dat ook 2021 in het teken zou staan van dit virus dat grote impact had op de gezondheidszorg en onze maatschappij? Het verschil met 2020 was dat we er (deels) op voorbereid waren. We wisten welke voorzorgsmaatregelen nodig waren om de zorg te kunnen continueren, hoe we de zorg moesten inrichten bij oplopende besmettingen en hoe we het effect van IC-opnames beperkt konden houden voor de niet-acute zorg. Toch heeft dit opnieuw veel van onze achterban gevraagd, qua belastbaarheid en flexibiliteit, maar ook zeker qua opleidingsmomenten. Ook in 2021 heeft De Jonge Specialist (DJS) zich om die reden ingezet om alle anios en aios (a(n)ios) ten tijde van COVID-19 zo goed mogelijk te ondersteunen, zodat ze hun opleidingsdoelen konden blijven halen en ondanks de drukte hun werk zo goed mogelijk konden doen.

Daarnaast heeft DJS in 2021 nog veel andere projecten gerealiseerd, waarover je kunt lezen in dit jaarverslag. Het grootste project betrof het realiseren van het meerjarenbeleidsplan. Dit zorgt voor de benodigde focus op waar wij als vereniging voor staan en wat onze belangrijkste taken zijn voor de komende vijf jaar.

Met veel trots presenteer ik je hierbij het jaarverslag 2021 van DJS.

Veel leesplezier,

Steffi Rombouts
Voorzitter

Algemeen

Bestuur

Eind 2020 vonden er grote verschuivingen plaats in het bestuur, waarbij zes nieuwe bestuursleden werden aangenomen en Steffi Rombouts in december 2020 gekozen werd tot voorzitter. Met dit nieuwe bestuur, bestaande uit tien bestuursleden, hebben we in 2021 een mooie start gemaakt. Na een intensieve periode van inwerken en teambuilding zijn we hard aan de slag zijn gegaan.

We namen dit jaar afscheid van Fardou Heida (aios gynaecologie), Charlotte Boateng (aios psychiatrie), Marit Smink (aios kindergeneeskunde) en Dominique Zaunbrecher (aios SEH). We willen hen bedanken voor de fijne samenwerking, alle tijd die zij geïnvesteerd hebben in DJS en voor de realisatie van mooie projecten tijdens hun bestuursperiode. Eind 2021 verwelkomden we Bianca Verbeek (aios orthopedie) en Tessa Noijons (arts klinisch onderwijs kindergeneeskunde) als nieuwe bestuursleden.

Ledenraad

De ledenraad is het hoogste orgaan van de vereniging, in totaal zijn er 32 secties in de ledenraad actief. In verband met COVID-19 hebben alle ledenraadsvergaderingen in 2021 digitaal plaatsgevonden. De opkomst was, mogelijk mede hierdoor, bij alle vergaderingen hoog. DJS waardeert de inbreng van de ledenraad zeer en afgelopen jaar werden verschillende onderwerpen ingebracht door de juniorverenigingen (JV) in de ledenraad. Om de verbinding en samenwerking met de juniorverenigingen te versterken, is DJS in 2021 een project gestart samen met de ledenraadsleden. Elke JV heeft via de afvaar-

diging in de ledenraad nu een vast DJS-bestuurslid als aanspreekpunt met wie periodiek contact plaatsvindt. Tijdens deze contactmomenten wordt besproken wat de belangrijkste actuele dossiers en thema's zijn binnen de JV. Hierdoor is DJS beter op de hoogte wat er speelt binnen de JV'en. Daardoor kunnen we beter inspelen op de behoeften van de achterban en kunnen vragen of knelpunten worden ingebracht tijdens de ledenraad, zodat er ook meer informatie-uitwisseling kan plaatsvinden tussen de JV'en onderling.

Meerjarenbeleidsplan

In 2021 heeft DJS een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Het meerjarenbeleidsplan moet leiden tot een heldere merkidentiteit van DJS, focus aanbrengen in de kerntaken van onze vereniging en zorgen voor een langetermijnvisie waar DJS naartoe wil werken. Om deze doelen te realiseren, heeft het bestuur in 2021 meerdere beleidsenheidagen gehouden, waarbij onder begeleiding van een externe partij thema's en kerntaken zijn geformuleerd waar DJS de komende vijf jaar mee aan de slag gaat. De definitieve versie werd in oktober besproken in de ledenraad en werd door hen in december goedgekeurd. Ons meerjarenbeleidsplan kun je hier lezen.

De thema's zijn:

- Versterken van de vereniging
- Beroepsbelangen: arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden en -markt
- Opleiding
- Positionering DJS en versterken van de vereniging

Positionering DJS en versterken van de vereniging

Ledenaantal

Het aantal leden is in 2021 wederom toegenomen. Op 1 februari 2020 bedroeg het ledenaantal 3.543. Gedurende het kalenderjaar zijn meer dan 1.000 ai-os en anios lid geworden van DJS. Omdat veel ai-os hun opleiding afronden aan het einde van het jaar hebben we ook weer veel leden verloren. Op 1 februari 2021 was het ledenaantal gestegen naar 4.074.

Het aantal basisartsleden (anios en arts-onderzoekers) van DJS groeide van 857 op 1 februari 2021 naar 1.108 op 31 december.

DJS Meldpunt

Alle leden van DJS kunnen gebruikmaken van het DJS Meldpunt. We werken hierbij samen met het Kennis- en dienstverleningscentrum van de LAD en Federatie Medisch Specialisten. Dit is het loket voor vragen en advies op het gebied van arbeids- en opleidingszaken. In 2021 zijn hier 489 dossiers in behandeling genomen.

DJS Congres

Nadat in 2020 het DJS Congres niet door kon gaan in verband met de COVID-19 pandemie, is er in 2021 een online congres georganiseerd. Tijdens dit online event werden voornamelijk praktische workshops gegeven gericht op competenties die tijdens de opleiding niet aan bod komen. De workshops waren afwisselend en divers, van artificial intelligence tot groene geneeskunde en het omzetten van frustraties over de opleiding in goede ideeën. In totaal hebben 183 artsen deelgenomen aan deze online variant van het DJS Congres. Uit de evaluatie kwamen positieve geluiden en tips voor workshops naar voren. In 2022 wordt het DJS Congres weer fysiek georganiseerd. Wij hopen dan ook weer ruimte te hebben voor het sociale aspect van ons congres. De promotie en PR rondom het congres is geïntensiveerd, wat meer bekendheid heeft gegenereerd.

Sociale media

In 2021 zijn de verschillende sociale media kanalen nog actiever ingezet om de achterban te bereiken. Het informeren van de achterban maar ook het ophalen van informatie is geïntensiveerd. Daarnaast maakten we ook meer gericht content voor de verschillende kanalen. De toegankelijkheid en het bereik zijn uitgebreid door meer gebruik te maken van bewegende beelden en door iedere post in een herkenbaar DJS-format te plaatsen, wat bijdraagt aan de herkenbaarheid en identiteit van DJS. Door deze strategie is het aantal volgers en het engagement op de sociale media fors gestegen. Op Facebook is dit een stijging van 6,6% tot 1744 volgers, Twitter 3% tot 2.040 volgers, Instagram 27,2% tot 2.398 en op LinkedIn maar liefst 48,5% ten opzichte van 2020 tot 5.622 volgers.

Nieuwsbrief

Sinds dit jaar is de nieuwsbrief op vaste momenten verstuurd in de derde week van de maand, om meer voorspelbaarheid te realiseren. De extra COVID-nieuwsbrieven zijn geïntegreerd in het voorwoord van de nieuwsbrief, en niet als zodanig apart verzonden, om een duidelijk overzicht per maand te presenteren. Het bestuur streeft ernaar de leden te informeren over relevante en interessante zaken en updates in COVID-19 zorg. In 2021 heeft ook de basisartsennieuwsbrief een nieuwe start gekregen. Volgens de statistieken worden de nieuwsbrieven goed gelezen door onze achterban.



Magazine

Zoals elk jaar verschenen ook in 2021 vier edities van ons magazine De Jonge Specialist. Het magazine wordt gemaakt door een redactie bestaande uit leden van DJS onder leiding van een bestuurslid, een externe eindredacteur en een externe vormgever. In 2021 is de oplage van het magazine verhoogd naar 4.200, en ook het aantal pagina's is uitgebreid naar 32. Daarnaast zijn we overgegaan op duurzaam papier met een FSC-keurmerk, om zo onze deelname aan de Greendeal kracht bij te zetten. De redactie schreef weer over een scala aan onderwerpen die relevant zijn voor a(n)ios. Zo werd er aandacht gegeven aan onze basisartsen, werden omstreden onderwerpen besproken en was er ruimte voor een terugkerende jonge klare confessie. De vormgever heeft de lay-out en beeldvorming in het magazine grondig onder handen genomen en het blad een moderne uitstraling gegeven.

Website

In 2021 had de website meer bezoekers dan in 2020. De meeste zoekopdrachten gingen over het DJS magazine, parttime werken en arbeidstijden. De meest bekeken pagina's hebben betrekking op de Cao Ziekenhuizen en 12-uurs diensten in de ziekenhuizen, werken in het buitenland, de normatieve werkweek van aios en de arbeidsmarktverhalen van startende medisch specialisten.

DJS Academie

Gedurende 2021 is het aanbod cursussen en workshops op de DJS Academie weer uitgebreid. Zo zijn samenwerkingsovereenkomsten getekend om met verschillende partijen de achterban te faciliteren om competentie-oversijgende skills te ontwikkelen. Het bestuur heeft criteria opgesteld om de kwaliteit van deze partijen en hun aanbod te toetsen en zo de kwaliteit van het DJS-aanbod te waarborgen.

Aangezien wij het als DJS belangrijk vinden dat persoonlijke begeleiding voor iedereen toegankelijk is, hebben we het afgelopen jaar ook criteria opgesteld om coaches te toetsen indien zij zich melden voor een samenwerking. Zo waarborgen wij dat het aanbod via de DJS Academie van goede kwaliteit is.

Samenwerkingen

Het afgelopen jaar hebben we samengewerkt met diverse partijen om de zichtbaarheid van DJS te vergroten. Er is bijvoorbeeld content aangeleverd voor de scheurkalender van Compendium Geneeskunde. Daarnaast was er een rol voor een bestuurslid van DJS op het MMV congres en waren de artikelen uit het DJS magazine ook te lezen in de OK krant.

Daarnaast heeft DJS met verschillende partijen officiële samenwerkingsovereenkomsten gesloten. Met de Stichting Medical Business werd afgesproken om elkaars evenementen te promoten, zodat de gedeelde achterban optimaal gebruik kan maken van het aanbod van beide organisaties. Met het UWV werd een overeenkomst gesloten om meer aandacht te generen voor het vak van de verzekeringsarts. Met het oplopende opleidingsreservoir van anios is het belangrijk om aanbod en vraag van vervolgoopleidingen beter in balans te brengen.

Gedurende 2021 is het aanbod cursussen en workshops op de DJS Academie weer uitgebreid.



Beroepsbelangen:

arbeidsvoorwaarden, arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden

Cao-onderhandelingen

Leden van DJS kunnen zonder extra kosten ook lid worden van de LAD. Via de LAD zijn ze aangesloten bij FBZ, die de belangen van a(n)ios aan cao-tafels behartigt.

Cao Ziekenhuizen

Ondanks de grote druk op de zorg en de grote maatschappelijke waarde van zorgprofessionals bood de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) geen evenwichtig cao-voorstel in 2021. Hoewel bepaalde groepen er in koopkracht flink op vooruit zouden gaan, zou dit ten koste van andere zorgprofessionals zijn. Uiteindelijk is begin 2022 een voorstel op tafel gekomen waar alle bonden, waaronder LAD/FBZ, zich uiteindelijk aan hebben gecommitteerd met een nieuwe cao tot gevolg. Deze loopt van 1 juli 2021 tot en met 31 januari 2023. In het akkoord zijn onder andere afspraken gemaakt over een salarisverhoging van 2% en een eenmalige uitkering van 250 euro bruto. Aan de salarisschaal voor aios wordt per 1 juli 2022 één extra trede toegevoegd voor het achtste jaar van de opleiding. Verder krijgen werknemers meer regie op roosters en gezond roosteren. Tot slot is afgesproken dat de NVZ en Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) samen onderzoeken of ze in de Stichting BOLS afspraken kunnen maken over detachering van aios vanuit perifere ziekenhuizen naar academische zieken-

huizen, zodat niet elke keer hun arbeidsvoorwaarden wijzigen.

Cao UMC

In 2020 liepen de onderhandelingen voor een nieuwe Cao UMC vast, omdat werkgevers aangaven dat er te weinig financiële ruimte was om goede cao-afspraken te maken. Na een actietraject met zondagsdiensten, waar ook a(n)ios aan konden meedoen, kwam er in het najaar van 2021 eindelijk een akkoord tot stand. DJS heeft voor de nieuwe cao een aantal inhoudelijke punten ingebracht bij LAD/FBZ. In het akkoord zijn vier van deze inhoudelijke punten opgenomen. Zo wil de NFU zich inspannen om aios gedurende hun opleiding in dienst te houden bij het umc, zodat ze niet tal van keren moeten wisselen van werkgever en dus te maken krijgen met wisselende arbeidsvoorwaarden. Daarnaast krijgen aios de maximaal fiscaal onbelast toegestane reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor de periode dat zij verplicht in een umc hun opleiding volgen. Verder wordt relevante werkervaring meegeteld bij de inschaling van aios ziekenhuisfarmacie, klinische chemie, klinische fysica en psychologie, en worden de diensten tijdens en in de maanden na de zwangerschap beperkt.



**Zin in Zorg is
een beweging voor en door
jonge artsen die staat voor
meer werkplezier, mentaal
fittede jonge dokters en meer
tijd voor de patiënt.**

Cao GGZ

In 2021 is er een nieuwe Cao GGZ afgesloten met een looptijd van 1 december 2021 tot en met 31 december 2024. Naast verhoging van de salarissen en toeslagen, die kunnen oplopen tot 9%, zijn er afspraken gemaakt over een balansbudget van 500 euro voor alle leeftijdsgroepen en de mogelijkheid om vier jaar voor de AOW-leeftijd minder te gaan werken. Daarnaast verdwijnt de onderste periode uit de schalen voor FWG 35-65 en komt er aan het einde een periode bij. Dit komt omgerekend neer op 2% extra loon. Ook wordt de onregelmatigheidstoeslag verbeterd. Een belangrijke afspraak voor aios gaat over de werkweek van 48 uur, inclusief opleidingsuren. Er zijn signalen dat die tien opleidingsuren niet altijd worden gehaald. Daarom wordt tijdens de looptijd van de cao een onderzoek gestart om de knelpunten te verhelderen en oplossingsrichtingen aan te dragen.

Loopbaanmonitor Medisch Specialisten

Mede naar aanleiding van de arbeidsmarktproblematiek voor startende medisch specialisten heeft DJS samen met de Federatie Medisch Specialisten en de LAD de Loopbaanmonitor Medisch Specialisten opgezet. De loopbaanmonitor is begin 2022 voor het eerst uitgezet en door 10.810 respondenten ingevuld. Het doel is om meer inzicht te krijgen in hoe de loopbaan van (toekomstig) medisch specialisten zich ontwikkelt, van opleiding tot pensioen. Daarnaast kunnen knelpunten in de arbeidsmarkt in kaart worden gebracht. Ten slotte willen DJS, de Federatie en de LAD via de loopbaanmonitor inventariseren in hoeverre aios en medisch specialisten plezier in hun werk beleven en hoe zij de werkdruk ervaren. 25 junior- en wetenschappelijke verenigingen hebben specialisme-specifieke vragen aangeleverd. De loopbaanmonitor zal elke twee jaar worden herhaald.

Gezond en Veilig Werken enquête

Naar aanleiding van ons gepubliceerde rapport over de enquête uit 2020 spraken wij in 2021 met veel partijen, waaronder de Federatie Medisch Specialisten, de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS), College Geneeskundig Specialismen (CGS) en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). In 2022 zal de enquête herhaald worden, eerdere edities waren in 2015 en 2018. DJS streeft ernaar om de Gezond en Veilig Werken enquête een terugkerend instrument te laten zijn om te peilen wat de aandachtspunten zijn voor a(n)ios en waar de verbeterkansen liggen.

Zin in Zorg

2021 was 'het jaar van doen' voor Zin in Zorg, een samenwerking van de VvAA, LAD, LOVAH en DJS. Zin in Zorg is een beweging voor en door jonge artsen die staat voor meer werkplezier, mentaal fitte jonge dokters

en meer tijd voor de patiënt. Het afgelopen jaar zijn vijf teams van ieder tien jonge dokters, vier verschillende challenges aangegaan om deze doelen te bereiken (vier landelijke teams en één team in het Franciscus Gasthuis & Vlietland). Deze vier challenges omvatten de onderwerpen: meer inspraak in de organisatie van zorg, meer ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, meer aandacht voor de mens achter de dokter en een positieve hervorming van de werkcultuur. De teams organiseerden diverse activiteiten en maakten producten die (jonge) dokters helpen om werk te maken van Zin in Zorg Zo werd er een pauzeweek georganiseerd om op een ludieke manier met een Bingokaart stil te staan bij het belang van pauze nemen. Een ander team stelde een handreiking op om ervoor te zorgen dat je als arts-assistentenvereniging op structurele basis in gesprek kunt gaan met de raad van bestuur van je ziekenhuis. Ook heeft een team een toolkit intervisie en persoonlijke ontwikkeling opgesteld. Weer een ander team maakte een handreiking voor het introduceren van zogenaamde 'check-ins', om op een meer frequente basis stil te staan bij hoe het met je collega's gaat. De resultaten van de verschillende teams zouden op 27 november gepresenteerd worden tijdens een groot event, maar dit kon helaas vanwege de coronamaatregelen niet doorgaan.

In 2021 is niet alleen een mooie start gemaakt met de beweging maar is deze ook goed gegroeid, met op het moment van schrijven meer dan 700 ambassadeurs en ruim 1.250 volgers op LinkedIn. In 2022 wordt uitgewerkt hoe het vervolg van Zin in Zorg vorm krijgt.

Ontwikkeling Richtlijn psychosociale ondersteuning zorgverleners

In opdracht van Stichting Zorg na Werk in Coronazorg (ZWiC) ontwikkelt ARQ National Psychotrauma Centrum een richtlijn psychosociale ondersteuning voor zorgverleners. Al geruime tijd bestaan er zorgen dat de druk op de zorg leidt tot uitputting en burn-out bij zorgprofessionals. De coronacrisis heeft deze zorgen urgenter gemaakt. Psychosociale ondersteuning op de werkvloer verdient structurele aandacht, zowel preventief als curatief – het moet niet pas ingezet worden als er klachten of problemen zijn. ARQ wil daarmee tegemoetkomen aan de behoefte van de werkvloer: concrete, structurele en werkbaar vormen van ondersteuning realiseren opdat bevlogenheid en veerkracht onder zorgprofessionals behouden kan blijven. Aangezien wij dit belang als DJS onderstrepen, zal een afgevaardigde van DJS deelnemen aan de stuur- en projectgroep. Het doel is de richtlijn eind 2022 gereed te hebben.

Opleiding

COVID-19

Ook in 2021 speelde COVID-19 een belangrijke rol voor veel a(n)ios. De reeds ontwikkelde tools, zoals de leidraad en de FAQ uit 2020 konden door onze achterban opnieuw worden gebruikt. Om de opleidingen, stages en onderwijsmomenten zoveel mogelijk te waarborgen, bespraken we dit onderwerp regelmatig in de Ledenraad en werden hier tips en ervaringen uitgewisseld. DJS maakt zich hard dat ook aios die in 2021 op de COVID-19 afdeling of IC moesten werken, hier ook verlenging voor kunnen krijgen indien zij niet aan hun exposure komen om de EPA's te halen. Vergelijkbaar met hun collega's die in 2020 werden ingezet. Een definitief besluit hierover zal naar verwachting in 2022 door het CGS en het ministerie van VWS worden genomen.

Opleiden 2025

2021 was het tweede volledige jaar van het project Opleiden 2025 van de Federatie Medisch Specialist, dat in 2019 is gestart. Het doel van het project is wetenschappelijke verenigingen, opleiders en aios ondersteunen om de beweging naar de juiste zorg op de juiste plek door netwerkgeneeskunde een plek te geven in de medisch-specialistische vervolgoopleidingen. Diverse DJS-leden zitten in de verschillende werkgroepen en subwerkgroepen waar zij de stem van de aios vertegenwoordigen in het project. In 2021 werd onder andere de online cursus 'leefstijlinterventies' gemaakt en gevolgd door een eerste groep van 89 aios. In oktober werd de contourennota Beroepsprofiel Medisch Specialist gepubliceerd. In 2021 werden diverse webinars gehouden over thema's zoals levenslang ontwikkelen en leren. In 2022 zullen meer concrete implementaties volgen

vanuit dit project, waarbij DJS haar achterban uiteraard gaat betrekken.

Veilig Opleidingsklimaat

Nadat we in 2021 via verschillende wegen verontrustende signalen van aios ontvingen over een onveilig opleidingsklimaat hebben we in de zomer van 2021 onder onze leden een peiling gehouden waarin we gevraagd hebben naar hun werk- en opleidingsklimaat. Ook de aios-verenigingen uit de andere clusters hebben de enquête uitgezet (LOVAH, LOSGIO, VAAVG en VASON). Binnen twee weken reageerden ongeveer 800 aios op deze peiling, waaronder 400 aios in opleiding tot medisch specialist. Er kwam duidelijk naar voren dat verbeteringen noodzakelijk zijn om een veilig werk- en opleidingsklimaat voor aios te bewerkstelligen. Het rapport van de peiling kun je hier lezen. Naar aanleiding van deze uitkomsten zijn we in gesprek gegaan met de Federatie Medisch Specialist, ziekenhuizen en de RGS. Aankomend jaar zal dit onderwerp één van onze hoofdthema's zijn binnen de portefeuille opleiding, om zo te streven naar een veilig werk- en leerklimate voor alle a(n)ios.

Opleidingsprijs

Dit jaar reikten we tijdens het digitale DJS Congres voor de twaalfde keer de Opleidingsprijs uit aan de beste opleider van Nederland. Meer dan 30 opleiders werden genomineerd door hun aios. Bestuurslid Elke Stenvers reikte op locatie, namens het bestuurde prijs uit aan opleider Ilse van Nes, in het bijzijn van haar aios. Ilse is opleider revalidatiegeneeskunde in de Sint Maartens-kliniek in Nijmegen. De titel beste opleider van het jaar

gaat gepaard met een geldbedrag van 8.000 euro en een bronzen beeld van de opleider. De prijs wordt erg gewaardeerd door opleiders en kreeg veel aandacht op sociale media.

NZa Kostprijsonderzoek

In 2019 startte de NZa het Kostprijsonderzoek om de beschikbaarheidsbijdrage voor (medische) vervolgoopleidingen vast te stellen. Deze subsidie kunnen ziekenhuizen aanvragen voor de aios die zij opleiden. De vraag is of het huidige bedrag kostendekkend is. DJS vertegenwoordigt alle aios binnen de klankbordgroep en expertgroep tijdens de verschillende bijeenkomsten die door de NZa worden gehouden. DJS heeft aangegeven dat er rekening gehouden moet worden met COVID-19, goede supervisie en de vergoedingen van cursussen en andere opleidingsactiviteiten. DJS is van mening dat met het aannemen van de beschikbaarheidsbijdrage, werkgevers (ziekenhuizen) hun verantwoordelijkheid moeten nemen om de kwaliteit van de opleiding voorop te zetten, door deze gelden - en daarmee de inzet van aios - primair in te zetten voor opleidingsdoeleinden en niet voor bedrijfsvoering. De verwachting is dat eind 2023 nieuwe bedragen van de beschikbaarheidsbijdrage kunnen worden vastgesteld.

Opleidingscontinuüm

DJS is door de NFU al enige tijd betrokken bij het opstellen van een visiedocument over het continuüm van geneeskundestudent tot geneeskundig specialist in zowel de eerste- als de tweedelij. De landelijke werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de NFU. Het perspectief van de aios en anios is verder vertegenwoordigd door DJS en het perspectief van de promovendi door het Promovendi Netwerk Nederland (hetPNN). Het visiedocument heeft drie doelen, te weten: meer helderheid en structuur aanbrengen in het opleidingscontinuüm; de discussie op gang brengen over nut, noodzaak en waarde van het anios-schap en PhD-traject; dit transparant maken en onder de aandacht brengen van andere (opleidings)profielen die relevant zijn voor het opleiden van toekomstbestendige geneeskundig specialisten. In 2021 is het visiedocument uitgewerkt tot een conceptdocument dat begin december gepresenteerd is tijdens een invitationale bijeenkomst. De feedback hieruit zal nog worden verwerkt voordat het document ter besluitvorming wordt voorgelegd aan de achterban.

Promoveren

Standpunt (on)zin promoveren

De Jonge Specialist heeft samen met Promovendi Netwerk Nederland (PNN) het standpunt over de zin en onzin van promoveren gepubliceerd. In het standpunt pleiten DJS en PNN voor gelijke waardering van alle beroepsoverstijgende competenties zoals wetenschap, onderwijs en management. Door de eenzijdige focus op promoveren is het aantal medische promoties de afgelopen jaren met meer dan 250% gestegen, zonder dat dit tot meer impact leidt. Wetenschappelijke vorming is voor iedere arts van belang, maar dat hoeft niet hand in hand te gaan met een promotietraject. Het standpunt is besproken in de Raad Wetenschap & Innovatie en de Raad Opleiding van de Federatie Medisch Specialisten alwaar het breed werd gesteund.

Folder promoveren in samenwerking met PNN

In samenwerking met PNN heeft DJS een informatiefolder uitgebracht met tips en tricks over promoveren. In een beknopt overzicht worden de juridische kaders en praktische handvatten geboden voor zowel startende als gevorderde arts-onderzoekers.



Discipline overstijgende zaken

Werkgroep groene geneeskunde

Op 1 oktober 2021 presenteerde de werkgroep groene geneeskunde van DJS de handreiking 'Groen, groener, groenst' tijdens het DJS Congres. Deze handreiking is geschreven voor a(n)ios, met als doel bewustwording te creëren over de impact van de zorgsector op het klimaat en zelf aan de slag te gaan met duurzaamheid. Het document staat vol met achtergrondinformatie, voorbeelden van duurzame initiatieven in de zorg en quotes van groene voorlopers in de zorg. Ook bevat de handreiking veel concrete tips waar a(n)ios direct mee aan de slag kunnen op de werkvloer. Verder gaf de werkgroep groene geneeskunde door het hele land presentaties en workshops over het thema duurzaamheid in de zorg.

European Junior Doctors (EJD)

Voor heel Europa stond 2021 nog steeds in het teken van de COVID-19 pandemie. In het voorjaar van 2021 heeft er een digitale EJD-vergadering plaatsgevonden en in het najaar 2021 konden we met inachtneming van COVID-regels voor het eerst sinds eind 2019 afreizen naar Brussel voor een fysieke vergadering (met natuurlijk COVID-gerelateerde maatregelen). Vanuit de EJD zijn er meerdere projecten besproken, zoals het verbeteren van het werkklimaat, gender en diversiteit en verschillende COVID-projecten. Er is uitgebreid gesproken over de invloed van de COVID-19 pandemie op de opleiding en de werkomstandigheden van artsen (al dan niet) in opleiding.

AAV-project

DJS heeft in 2021 het contact met de arts-assistentenverenigingen (AAV's) verder uitgebouwd en gestructureerd. In een toenemend aantal regio's zijn de AAV's georganiseerd in een regionaal overleg. Elk kwartaal komen de vertegenwoordigers van de zeven regio's bijeen in een landelijk overleg met DJS. Op die manier heeft DJS meer zicht op individuele ziekenhuizen en in hoeverre de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingszaken voor anios en aios daar zijn geregeld. Dit heeft niet alleen geleid tot meer contact vanuit DJS maar ook vanuit de AAV's richting DJS en tussen de AAV's onderling. Enkele inhoudelijke voorbeelden hiervan zijn de zorgen rondom het dienstrooster, het aantrekken van voldoende anios, de vorderende specialisatie van ziekenhuizen en daarmee de mogelijke beperking van breedte aan opleidingsmomenten.

Basisartsencommissie

De basisartsencommissie van DJS is in 2019 in het leven geroepen om projecten specifiek voor basisartsen op te pakken. De commissie heeft het standpunt over persoonlijke begeleiding afgerond, leden van de commissie verzorgden een workshop over de zin en onzin van promoveren op het Basisartsencongres en de commissie dacht mee over verschillende onderwerpen rondom Gezond en Veilig Werken. In lijn met het meerjarenbeleidsplan van DJS wordt de commissie in de huidige vorm in 2022 opgeheven. Projecten voor basisartsen worden dan uitgevoerd door projectgroepen. De huidige basisartsencommissie werkt op dit moment aan het Basisartsencongres 2022 en aan het vernieuwen van het Basisartsenmagazine.

De basisartsencommissie heeft een nieuwe folder over de arbeidsvoorwaarden van anios uitgebracht. In de folder is alle informatie over de arbeidsvoorwaarden van anios overzichtelijk op een rij gezet.

Op 1 oktober 2021 presenteerde de werkgroep groene geneeskunde van DJS de handreiking 'Groen, groener, groenst' tijdens het DJS Congres.

Basisartsencongres

In april heeft een succesvolle digitale editie van het Basisartsencongres Van Co tot Pro plaatsgevonden, dat DJS sinds 2020 jaarlijks met de LAD organiseert. Maar dan 180 deelnemers zagen Diederik Gommers en Marcel Levi spreken over hun loopbaan en de keuzes die zij als jonge artsen hebben gemaakt. Bovendien konden de deelnemers verschillende workshops volgen, over medisch leiderschap, mindfulness, nachtdiensten, promoveren en nog veel meer.

Start als arts

Samen met KNMG, LAD en de zusterverenigingen is afgelopen jaar hard gewerkt aan een nieuw online platform voor basisartsen: Start als arts. De website www.startalsarts.nl is het platform met informatie voor (bijna) basisartsen. Op de website kunnen zij informatie vinden over de start van hun loopbaan en alles wat daarbij komt kijken: hoe kies je je medische vervolgopleiding? Heeft promoveren zin? Wat moet je regelen voor je BIG-registratie? Daarnaast zijn er allerlei tips en adviezen van en voor jonge artsen te vinden.

Basisartsen portfolio

In het voorjaar van 2021 is een portfolio speciaal voor basisartsen gelanceerd, Iprove. Leden van de basisartsencommissie van DJS hebben in samenwerking met BKV en Vrest dit loopbaanportfolio ontwikkeld. Het portfolio richt zich op het kunnen vastleggen van de soft skills, zodat basisartsen kunnen ontdekken wat voor dokter ze zijn, waar ze in uitblinken of waar ze zich juist nog in moeten ontwikkelen en welke eigenschappen/interesses hen tot een unieke dokter maken voordat ze zich bezig gaan houden met de 'harde' competenties. Leden van DJS krijgen korting bij de aanschaf van het portfolio.





Sta jij ook voor een nieuwe generatie van bevrologen en toekomstbestendige medisch specialisten?

Word lid van De Jonge Specialist en profiteer van
al onze lidmaatschapsvoordelen.

Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht

info@dejongespecialist.nl
www.dejongespecialist.nl

LinkedIn: [de jonge specialist](#)
Instagram: [dejongespecialist](#)
Twitter: [@jongespecialist](#)