

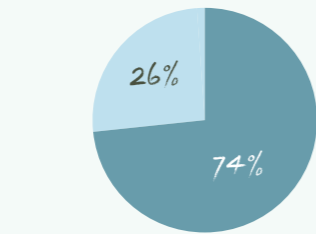


# Uitslag Enquête Gezond en Veilig Werken



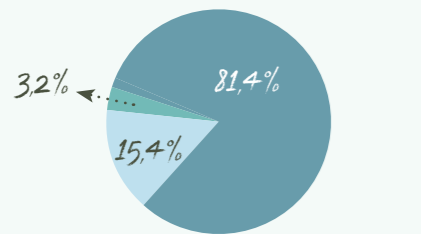
## Demografische gegevens

### Deelname



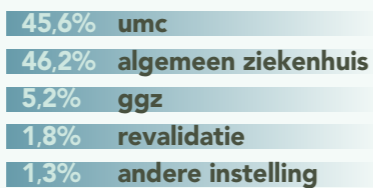
● Man  
● Vrouw

### Functie

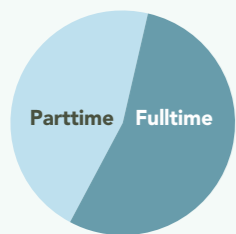


● Aios ● Arts-onderzoekers  
● Anios

### Type instelling

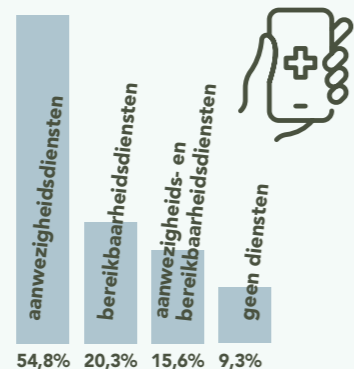


### Arbeidscontract



Er wordt gemiddeld  
7,5 – 8 uur overgewerkt

### Diensten draaien



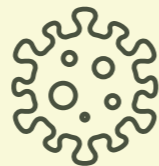
## Gedurende COVID-19

### Pandemie

**91,2%**  
a(n)ios  
heeft gewerkt  
tijdens COVID-19  
in de periode maart tot en  
met mei 2020



**61,8%**  
daarvan heeft gewerkt  
met COVID-19 patiënten.



### Werkzaamheden

**21,9%**  
werkte tijdens COVID-19  
op een andere dan de  
eigen afdeling



### Scholing

**48,3%**  
heeft scholing/training  
gehad voor het werken  
met COVID-19 patiënten.

### Supervisie

vond de supervisie  
tijdens COVID-19  
voldoende of goed

**92,2%**

### Kwaliteit opleiding



**67,5%**

vindt dat de kwaliteit van  
de opleiding ten slechte is  
veranderd  
door COVID-19

### Impact opleiding



Percentage waar COVID-19  
ten minste enige impact  
heeft gehad op de opleiding

**48,7%**

### Impact opleiding

**17,2%**

van de stages zijn  
uitgesteld en kunnen niet  
worden ingehaald

### Pandemie

**68,5%**  
zou opnieuw ingezet  
willen worden voor  
COVID-19 zorg in een  
vergelijkbare situatie

### Scholing

**23,3%**  
is niet ingewerkt voor het  
werken op een andere  
afdeling



“Volgens mij ben ik niet  
de enige arts die de  
COVID-19 tijd als een  
bijzondere tijd heeft  
ervaren om als arts te  
mogen werken”

### Rapportcijfer geluk

Alles bij elkaar genomen, hoe  
gelukkig was je deze periode?

6,9 **werk**

7,2 **leven**

# Uitslag Enquête Gezond en Veilig Werken



## Algemeen

### Artsenvak

**97,8%**  
is trots  
op het vak

### Studiekeuze



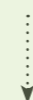
**24,6%**  
zou niet opnieuw  
kiezen voor een studie  
geneeskunde

### Loopbaan

**24,1%**  
heeft serieus  
overwogen te  
stoppen  
met de opleiding

### Burn-out klachten

**14,2%**  
van de  
respondenten  
ervaart burn-out  
klachten



**43,4%**  
werk-prive balans  
**35,5%**  
werkgerelateerd



### Overdracht

**10,4%**  
voelt zich bij  
discussies tijdens  
de overdracht niet  
gesteund door de  
supervisor

### Klachten

**52,1%**  
van de a(n)ios krijgt  
te maken met  
klachtenprocedures

### Werkdruk

**83,6%**  
vaak & altijd

gehaast werken



**96,5%**  
regelmatig, vaak & altijd

"Ik zou ervoor willen  
pleiten om alle  
gewerkte (over)uren  
te registreren zodat  
we hier goed zicht op  
krijgen"

### Sfeer vakgroep

Welk rapportcijfer geef je  
voor de sfeer binnen de  
vakgroep?

7,4

### Overuren

Gemiddeld aantal overuren  
dat geen compensatie  
krijgt

78%

geen compensatie

weet het niet

4,6%

### Persoonlijke Begeleiding

**68,3%**

Heeft gebruik gemaakt van  
persoonlijke begeleiding

39% heeft meer behoefte  
aan begeleiding

### Rooster

Percentage van de  
roosters dat voldoet aan  
de Arbeidstijdenwet

39,8%

Weet het niet

Nee

25,2%

### Supervisie

**60,8%**  
komt de supervisor  
de patiënt niet  
altijd beoordelen  
als de a(n)ios dit  
vraagt

### Rapportcijfer geluk

Alles bij elkaar genomen,  
hoe gelukkig ben je?

7,5 werk  
8 leven

Benieuwd naar de rest van de enquêteresultaten?  
Kijk op: [dejongespecialist.nl](http://dejongespecialist.nl)

### Lid worden?

DJS is er van oorsprong voor aios, anios en arts-  
onderzoekers maar richt zich sinds 2020 ook specifiek op  
startende basisartsen. Een greep uit de ledenvoordelen:  
**loopbaanondersteuning, gratis roostercheck, trainingen,  
cursussen en advies op maat** via het DJS Meldpunt.  
Kijk voor informatie op: [dejongespecialist.nl/lidmaatschap](http://dejongespecialist.nl/lidmaatschap)

