

De Jonge Specialist visie opleidingsfinanciering aios

De opleiding van artsen in opleiding tot medisch specialist (aios) is een cruciaal onderdeel van de gezondheidszorg. De financiering van deze opleiding wordt verstrekt via de beschikbaarheidsbijdrage, een door de overheid toegewezen budget dat naar de ziekenhuizen wordt overgemaakt waar aios werkzaam zijn. Hoewel deze financiering specifiek bedoeld is om de opleiding en professionele ontwikkeling van aios te ondersteunen, is het vaak onduidelijk hoe de middelen worden verdeeld en ingezet binnen de ziekenhuizen. Voor opleiders en aios is veelal niet transparant hoeveel budget beschikbaar is voor de opleiding en waar dit aan wordt besteed. Dit gebrek aan transparantie kan ertoe leiden dat de financiering niet optimaal wordt benut voor de opleiding.

De beschikbaarheidsbijdrage moet primair gericht zijn op het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van de medische vervolgopleiding. Dit betekent dat de middelen doelgericht moeten worden ingezet om zowel de inhoudelijke als de organisatorische aspecten van de opleiding te professionaliseren. Het uiteindelijke doel is een opleidingsomgeving te creëren waarin aios optimaal kunnen groeien tot competente, zelfstandige specialisten die klaar zijn om de complexe uitdagingen van de medische praktijk aan te gaan.

Om dit te bereiken, moeten naar het inzicht van De Jonge Specialist (DJS) de volgende doelen centraal staan:

- **Kwaliteit van de opleiding**
Het continu verbeteren van de opleidingsprogramma's door middel van gerichte investeringen in faciliteiten, scholing, en ondersteuning van zowel aios als opleiders.
- **Professionalisering van de opleiding**
De opleiding moet gestructureerd en efficiënt worden georganiseerd, met duidelijke verantwoordelijkheden en een transparante toewijzing van middelen.
- **Individuele ontwikkeling aios**
Er moet ruimte zijn voor het afstemmen van de opleiding op de individuele leerbehoeften van aios, zodat zij zich kunnen ontwikkelen in specifieke interessegebieden en competenties.

Om de bovengenoemde doelen te realiseren, is het essentieel dat opleiders, aios, financial controllers en ziekenhuisbestuurders hetzelfde beeld hebben van het beschikbare budget en van de besteding hiervan. Hiertoe stellen wij voor dat jaarlijks voor iedere opleiding een opleidingsbegroting wordt opgesteld. Deze begroting moet een overzicht bieden van alle inkomsten (uit o.a. de beschikbaarheidsbijdrage) en uitgaven die betrekking hebben op de opleiding van aios. Voor het opstellen van een dergelijke begroting is een nauwe afstemming vereist tussen het financieel management, de opleiders en de aios. Op die manier worden financiële keuzes inhoudelijk ondersteund. Juist om iedere specifieke opleiding en iedere individuele aios optimaal te kunnen ondersteunen, zullen hierbij per opleiding aparte financiële

keuzes gemaakt kunnen worden. De begroting zal onder andere de volgende elementen dienen te omvatten:

- **Salariskosten**
- **Opleidingsgerelateerde overheadkosten van het ziekenhuis** (Leerhuis, COC)
- **Ondersteunend personeel** (administratieve en organisatorische ondersteuning van het opleidingsteam, zodat dit zich kan richten op het begeleiden en opleiden van aios)
- **Opleidingsfaciliteiten** (kosten voor de faciliteiten die specifiek worden ingezet voor opleidingsdoeleinden, zoals simulatietrainingen en ICT-middelen)
- **Verplichte scholing en cursus** (zoals in opleidingsplan beschreven staat)
- **Individuele opleidingsruimte** (ruimte voor individuele opleidingsplan)

Het opstellen van een begroting per opleiding biedt meerdere voordelen:

- **Kwaliteitsverbetering**
Door te investeren in de specifieke behoeften van elke opleiding, kan de kwaliteit van het onderwijs worden verhoogd, wat uiteindelijk leidt tot beter opgeleide specialisten.
- **Professionalisering**
Een gestructureerde begroting helpt opleiders en ziekenhuizen om de organisatie van de opleiding systematisch aan te pakken, wat bijdraagt aan de professionalisering van een opleiding.
- **Doelgerichtheid**
Middelen worden specifiek toegewezen aan opleidingsactiviteiten, waarbij sturen op geld vervangen kan worden door sturen op de inhoud.
- **Transparantie**
Door een helder overzicht van de uitgaven te geven, wordt het duidelijk waar de middelen naartoe gaan en kunnen alle betrokken partijen (aios, opleiders, en ziekenhuisbestuur) verantwoording afleggen over de besteding van deze publieke middelen.

Wij realiseren ons dat het werken met een opleidingsbegroting extra inzet vraagt van de opleiders en aios. Wij zien hier echter een belangrijke meerwaarde. Zo kan gezond financieel beleid goed samengaan met de voortdurende ontwikkeling van de opleidingen en van de individuele aios en draagt opleidingsfinanciering optimaal bij aan de vorming van de volgende generatie medisch specialisten. Het is daarbij belangrijk dat ziekenhuisbestuurders inzetten opleidingsbegrotingen binnen hun klinieken en dat ze opleiders en aios ondersteunen bij het opstellen van de begroting.

Deze visie is vastgesteld door het bestuur van De Jonge Specialist (DJS) op 18 september 2024.