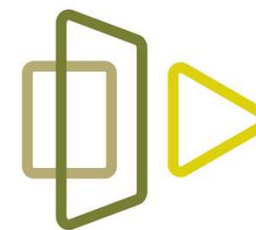




Jaarplan DJS 2025

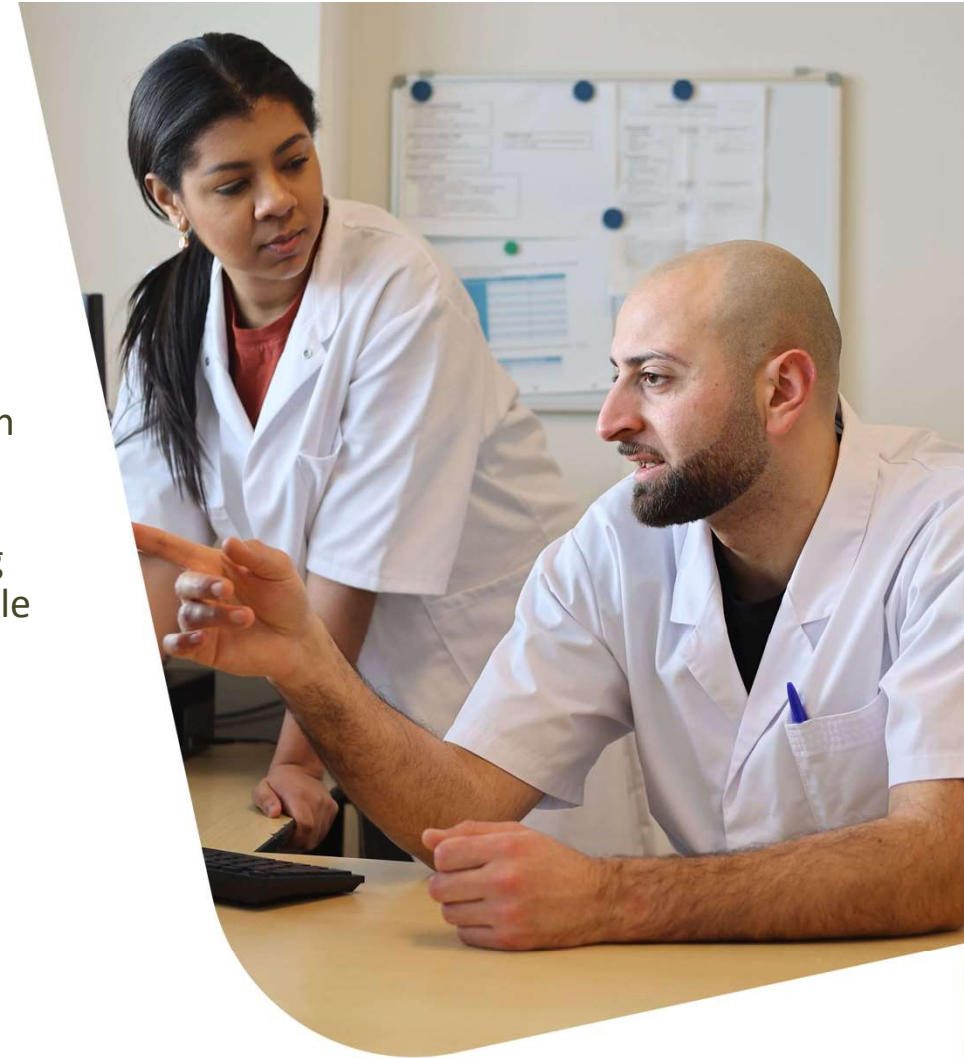


De **Jonge**
Specialist



Missie en visie

De Jonge Specialist staat voor een nieuwe generatie van bevroegen en toekomstbestendige medisch specialisten (aios, anios en arts-onderzoekers) en komt als onafhankelijke organisatie op voor een gezond en veilig werk- en opleidingsklimaat, waar kwaliteit en individuele ontwikkeling voorop staan.





Thema's De Jonge Specialist

DJS heeft in haar meerjarenplan, dat loopt van 2022 tot en met 2026, beschreven waar de vereniging voor staat en welke doelen DJS wil bereiken. DJS heeft 3 thema's centraal staan:

1. Versterken van de vereniging
2. Beroepsbelangen: arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt
3. Opleiding

De thema's zijn vertaald in 4 beleidsp portefeuilles en een overkoepelende portefeuille 'PR & Communicatie'. In het jaarplan zijn per portefeuille doelstellingen geformuleerd en wordt kort toegelicht welke activiteiten DJS in 2025 ontplooit om de doelen te bereiken.



Thema's De Jonge Specialist

Naast de genoemde activiteiten doet DJS nog veel meer aan dagelijks doorlopende zaken, zoals informatievoorziening via de website, nieuwsbrief en socialemediakanalen, het behandelen van individuele vragen van leden, het bieden van advies en ondersteuning via het Kennis- en dienstverleningscentrum van de Federatie en LAD en het onderhouden van contacten met veel relevante organisaties om daar de belangen van a(n)ios en arts-onderzoekers te behartigen, zoals de Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke Vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), het Capaciteitsorgaan, het College Geneeskundige Specialismen (CGS), de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS), het Promovendi Netwerk Nederland (PNN), de Nederlandse Federatie van Universitair medische centra (NFU), de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), en nog veel meer.

Voor de uitvoering van het beleid werkt het bestuur nauw samen met een grote groep actieve leden die zich inzetten in diverse commissies en projectgroepen. En regelmatig legt het bestuur via korte peilingen zaken voor aan het DJS Panel, bestaande uit honderden leden die zo een belangrijke bijdrage leveren aan het werk van DJS.



Portefeuille Versterken vereniging & algemene zaken

Om als vereniging de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen, is een solide verenigingsstructuur met betrokken achterban onmisbaar. In 2025 zet DJS zich o.a. in voor:

Medisch Specialist 2035

DJS vertegenwoordigt in dit visietraject van de Federatie Medisch Specialisten over de toekomst van de zorg de stem van toekomstig medisch specialisten.

Professionaliseren juniorverenigingen

DJS organiseert activiteiten met als doel de besturen van de juniorverenigingen verder te professionaliseren. Samen met de Academie voor Medisch Specialisten organiseert DJS een modulaire leergang voor juniorbestuurders. En wordt er weer een teamdag voor juniorbestuurders georganiseerd.



Portefeuille Versterken vereniging & algemene zaken

Vergroten achterban

DJS heeft samenwerkingsovereenkomsten met alle junior- en wetenschappelijke verenigingen. In 2025 gaan we deze updaten met als doel meer gecombineerde lidmaatschappen met juniorverenigingen en wetenschappelijke verenigingen aan te gaan om zo meer aios bij DJS te betrekken.

Basisartsen

Steeds meer basisartsen weten DJS te vinden. We onderzoeken hoe we DJS voor basisartsen nog aantrekkelijker kunnen maken om zo deze groep meer te binden en nog beter te kunnen vertegenwoordigen.

DJS Academie

Met de DJS Academie biedt DJS haar achterban een overzicht van trainingen, scholingen en andere evenementen die bijdragen aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van a(n)ios. In 2025 wordt het aanbod herzien en streeft DJS naar het realiseren van veel ledenvoordeel.



Portefeuille Arbeidsvoorwaarden

DJS is een beroepsvereniging en wil zaken aankaarten en op agenda's zetten. Daarvoor werkt DJS samen met de LAD en de Federatie Medisch Specialisten. De LAD is de vakbond voor de leden van DJS en zet zich in om zaken voor elkaar te krijgen in cao's. In 2025 ligt de focus voor DJS op:

Opleidingsfinanciering

DJS zet zich in om de kennis over financiering van de opleiding van aios bij alle betrokkenen te vergroten, zodat met deze kennis de kwaliteit en professionaliteit van de opleiding verder kan worden verbeterd ten behoeve van de individuele ontwikkeling van elke aios.

Aios-werkweek

DJS streeft naar een alternatief voor de huidige constructie van een 38 + 10 werkweek door o.a. bij te dragen aan de onderzoeken die hiernaar worden gedaan en dit punt te blijven agenderen voor cao-onderhandelingen.



Portefeuille Arbeidsvoorwaarden

Loopbaanoriëntatie basisartsen

DJS wil basisartsen ondersteuning bieden bij hun keuze voor een vervolgopleiding. Dit doen we o.a. door het gezamenlijke platform 'Start als arts' dat we met de LAD, de KNMG en LOSGIO onderhouden en door het organiseren van een webinarreeks over loopbaankeuzes.

Cao-onderhandelingen

DJS is sparringpartner voor de onderhandelaars en levert input voor de onderhandelingen. In 2025 worden de Cao Ziekenhuizen en Cao GGZ vernieuwd en starten de onderhandelingen voor de Cao UMC.



Portefeuille Arbeidsomstandigheden

Voor DJS is gezond en veilig kunnen leren en werken hét uitgangspunt voor het vinden en behouden van toekomstbestendige zorgprofessionals. In 2025 worden dan ook projecten op dit thema uitgevoerd:

Gezond en Veilig Werken enquête

DJS zet tweejaarlijks de 'Nationale a(n)ios enquête Gezond en veilig werken' enquête uit om inzicht te krijgen in de opleidings- en arbeidsomstandigheden van alle arts-assistenten in Nederland. In 2025 worden de resultaten van de meest recente versie gepubliceerd en zal DJS aandacht vragen de (mentale) gezondheid van alle arts-assistenten om zo stap voor stap de omstandigheden voor alle arts-assistenten te verbeteren.

Veilig Meldpunt

DJS lanceert een meldpunt speciaal voor arts-assistenten (aios, anios en arts-onderzoekers) die te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen op de werkvloer, zoals pesten, discriminatie, seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie, intimidatie of geweld.

Gezond en Veilig Werkkaart

In 2025 onderzoekt DJS of de interactieve Gezond en Veilig Werkkaart haalbaar is. Deze werkkaart is bedoeld als platform dat jonge dokters informatie biedt over instellingen en specialismen, waarmee zij weloverwogen een keuze kunnen maken waar te gaan werken.



Portefeuille Opleiding

DJS zet zich in voor het waarborgen van de kwaliteit van de medische vervolgopleiding, waarbij een veilig opleidingsklimaat een belangrijke vereiste is. In 2025 gaat DJS aan de slag met:

Ruimte voor opleiden

DJS is nauw betrokken bij dit project van de Federatie Medisch Specialisten. Het project heeft als doel het creëren van ruimte voor zowel opleiders als aios, zodat de patiënt ook in de toekomst kan rekenen op toegang op kwalitatief hoogwaardige medisch-specialistische netwerkzorg.

Inrichting toekomstig zorglandschap – houtskoolschets KNMG

DJS levert actief input aan dit project dat als doel de herstructurering van het specialismelandschap heeft. DJS brengt de visie van de generatie jonge artsen namens haar achterban in.

MMV-congres

DJS is actief betrokken bij de inhoud en het thema van het MMV-congres, o.a. door bij te dragen aan workshops, samen met de FMS de Opleidingsprijs uit te reiken en aios te motiveren dit inspirerende congres op het gebied van opleiden te bezoeken.



Portefeuille PR & Communicatie

Ondersteunend aan alle inhoudelijke thema's zijn de PR en communicatie die DJS voert. In 2025 gaan we aan o.a. de slag met:

Doorontwikkeling website

In 2024 lanceerde DJS haar nieuwe website. In 2025 gaan we de website verder ontwikkelen om alle informatie die DJS te bieden heeft nog beter vindbaar en toegankelijk te maken.

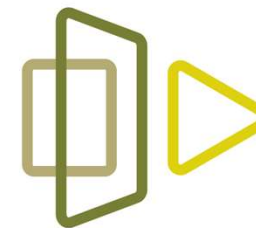
Basisartsenmagazine

In 2025 wordt samen met de LAD een nieuwe editie van het Basisartsenmagazine ontwikkeld.

De Jonge Specialist
Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht

info@dejongespecialist.nl
www.dejongespecialist.nl

LinkedIn: [de jonge specialist](#)
Instagram: [dejongespecialist](#)



De **Jonge**
Specialist