

## Teruggave contributie via jouw werkgever

In steeds meer cao's zijn bepalingen opgenomen over de vergoeding van de contributie van beroeps- en belangenorganisaties, zoals De Jonge Specialist en de LAD. Daarnaast maakt de werkgever samen met de OR soms ook afspraken hierover. Op alle werkgevers in Nederland is bovendien de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt onder meer welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken. In de praktijk betekent dit dat je mogelijk (een deel van) de contributie kunt terugvorderen via jouw werkgever. Hoeveel dat precies is, verschilt per werknemer.

### Welke regeling geldt voor jou?

Afhankelijk van de instelling waar je werkt, is een bepaalde cao van toepassing. In die cao staat wat over de teruggave van contributie is afgesproken. In het overzicht op pagina 2 en verder zie je welke cao-afspraken voor jouw branche gelden. Wordt er in de tekst verwezen naar regelingen met de werkgever, informeer dan bij personeelszaken of een lid van de OR wat er over de vergoedingen van contributies in jouw instelling is afgesproken. Sommige werkgevers hanteren een ruimere vergoeding van de contributie dan in de cao wordt aangegeven.

### Hoeveel krijg je terug?

Hoeveel je terug kan krijgen, hangt af van wat daarover precies is afgesproken. Het levert je in elk geval een flinke besparing op. Teruggave van de contributie geldt in de regel voor het lopende kalenderjaar.

### Hoe vraag je jouw contributie terug?

Het financiële voordeel krijg je terug van jouw eigen werkgever. Vraag aan de afdeling personeelszaken wat je precies moet doen. Meestal moet je je contributienota/factuur of jaaropgave contributie van DJS/LAD bij je werkgever inleveren. Jouw werkgever zorgt ervoor dat je een deel van je contributie terugkrijgt.

### Wanneer vraag je dit terug?

Advies is dit in de eerste helft van het kalenderjaar bij je werkgever in te dienen. Het kan ook later in het jaar, maar houd er rekening mee dat je werkgever jouw verzoek tijdig moet kunnen verwerken in de salarisadministratie. Veel werkgevers houden half november aan als uiterste datum. Je kunt het beste navragen voor welke datum je dit precies moet doen.

### Hoe vindt de verrekening plaats?

De werkgever verrekent het bedrag aan betaalde contributie eenmalig met het bruto-maandsalaris. Op jouw loonstrook zie je dat het bedrag bruto is ingehouden. Omdat de sociale premies en belasting over het resterende bedrag worden geheven, kost het je netto minder (en houd je dus meer over).

### Voor wie geldt de regeling?

De regeling geldt alleen voor werknemers. Gepensioneerden of uitkeringsgerechtigden kunnen er geen gebruik van maken.

**Wil je weten wat in jouw cao is afgesproken? Hieronder lees je de afspraken per cao met een toelichting.**

#### **Cao Ziekenhuizen 2023-2025**

De werknemer heeft het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging te voldoen uit zijn brutoloon. Een verzoek hiertoe kan door de werkgever niet worden afgewezen.

#### **Cao UMC 2024-2025**

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (artikel 18.3 lid 1 en 2) moet zijn opgenomen. De werkgever vergoedt aan de medewerker de lidmaatschapsbijdrage voor de in bijlage K opgenomen beroepsverenigingen, als de medewerker uit hoofde van zijn functie in het umc het beroep uitoefent waarvoor de beroepsvereniging bestaat.

Academisch medisch specialisten kunnen via artikel 15.9.1 lid 1 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen (waaronder dus ook de LAD en Federatie Medisch Specialisten). Ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici kunnen via artikel 14A.5 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging en beroepsverenigingen.

#### **Cao GGZ 2021-2024**

De contributie voor de beroepsvereniging is opgenomen als verplicht onderdeel in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 4 van hoofdstuk 5). Dit betekent dat je werkgever deze (onbelast) kan vergoeden.

#### **Cao SBOH 2024**

Cao-afspraken is dat de SBOH voor aios de LAD-contributie rechtstreeks aan de LAD betaalt. Aios in dienst bij de SBOH krijgen om die reden geen contributienota en kunnen kosteloos van alle LAD-dienstverlening gebruikmaken. Daarnaast is er een vergoeding voor het lidmaatschap van de aios-vereniging en de artsenvereniging.